

ETICKÝ KODEX Institutu Bohuslava Martinů, o.p.s.

Preambule

Etický kodex Institutu Bohuslava Martinů, o.p.s. (dále jen IBM) shrnuje základní etické požadavky na jednání a chování všech zaměstnankyň a zaměstnanců IBM v rámci profesních aktivit i mimo ně.

Etický kodex vychází z morálních zásad vyspělé demokratické společnosti. Etický kodex IBM je aplikován na specifické prostředí vědeckovýzkumné instituce, zahrnuje jak vědeckovýzkumné pracovnice/pracovníky, tak další odborné a administrativní pracovnice/pracovníky.

Přijetím etického kodexu se IBM profiluje jako zaměstnavatel, který nabízí svým zaměstnankyním a zaměstnancům rovné příležitosti v pracovních podmínkách, kariérním růstu, hodnocení a odměňování při zachování rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Vytváří nediskriminační a přátelské pracovní prostředí podporující osobní a profesní růst zaměstnankyň a zaměstnanců.

IBM se zavazuje řešit zjištěné případy porušení zásad Etického kodexu, seznámit zúčastněné strany se závěry a opatřeními k nápravě a zachovávat důvěrnost získaných informací.

Zásady etického chování

Každý zaměstnanec/zaměstnankyně IBM se při své práci řídí základními mravními principy uvedenými v tomto Etickém kodexu:

- vyvaruje se rasistického a diskriminačního jednání, šikany, sexuálně a genderově motivovaného obtěžování;
- dodržuje principy nestrannosti a nezávislosti na ideologických a politických tlacích;
- respektuje rovná práva na profesní a odborný rozvoj, práva k přístupu k informacím, respektuje svobodu myšlení, vyjadřování a výměny názorů;
- projevuje nestrannou kolegiálníitu, odmítá veškeré projevy diskriminace nebo nátlaku založeném na funkčním postavení;
- nepřipustí, aby došlo ke střetu zájmů vyplývajících z jeho postavení a s tím spojenou činností na pracovišti IBM a jeho soukromým zájmy;
- věnuje se práci s plným pracovním nasazením, přičemž suma jeho smluvních úvazků nepřesáhne 1,5násobek plného úvazku;
- rozšiřuje a prohlubuje své znalosti a usiluje o všestranný rozvoj svých odborných i dalších schopností a dovedností;
- nezneužívá svého postavení k osobnímu prospěchu, prospěchu třetích osob nebo k diskriminaci jakéhokoliv typu;
- pečuje o majetek IBM řádným používáním předchází újmám na majetku. Tento majetek nezneužívá k soukromým zájmům či svému prospěchu ani k prospěchu třetích osob;

- nepřijímá dary nebo jiné výhody, pokud by tím jednal neeticky;
- svým jednáním se nedopouští ničeho, co by mohlo poškodit dobré jméno IBM;
- neobhajuje a nekryje chování a jednání, které je v rozporu se zásadami tohoto kodexu;
- neváhá oznámit příslušným autoritám zjištěné prohřešky proti etickému chování;
- případy porušení Etického kodexu IBM mohou být v odůvodněných případech posouzeny jako porušení pracovních povinností (Zákoník práce).

Postup řešení případů porušování zásad Etického kodexu IBM

Porušení zásad etického chování v instituci se řeší přímo na pracovišti IBM:

- nahlášením pověřenému pracovníkovi - zástupci/zástupkyni ředitele
- nahlášením vedoucímu pracovníkovi;
- nahlášením řediteli IBM;
- anonymně –vhozením do schránky.

Řešení případů porušení etických zásad probíhá v součinnosti všech zúčastněných stran, přičemž se dbá na nejvyšší možnou ochranu soukromí dotčených osob a důvěrnost informací. Se stížností je možné se obrátit rovněž na Nadaci Bohuslava Martinů jakožto zřizovateli IBM.

Pokud je zjištěno, že zaměstnanec/zaměstnankyně porušil/a etické chování, musí být závěry šetření oznámeny všem zúčastněným a musí obsahovat opatření vedoucí k nápravě.

Případy porušení Etického kodexu IBM mohou být se zřetelem ke své povaze posouzeny jako porušení pracovních povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci a může být chápáno jako nesplnění požadavků pro řádný výkon práce, s čímž může být spojeno i uplatnění pracovněprávních důsledků (Zákoník práce).

V Praze 1. března 2023



Aleš Březina

ředitel IBM, o.p.s.